

Programa “Progresamos”



PROGRESAMOS.

“Progresamos” es parte nuestro programa de Responsabilidad Social Empresarial y lo que busca es mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias.



CALIDAD DE VIDA

“La percepción de un individuo de su situación de vida, puesto en su contexto de su cultura y sistemas de valores, en relación a sus objetivos, expectativas, estándares y preocupaciones”.



PROGRESAMOS

En nuestra sociedad existen personas que no tienen las condiciones para satisfacer mínimamente todas sus necesidades básicas, pero al menos pueden cubrir sus necesidades alimenticias. Pero también existen otras personas que no pueden cubrir sus necesidades básicas de alimentación.



HOGARES EN COSTA RICA

21,3%

no pueden cubrir algunas de sus necesidades básicas pero al menos pueden cubrir sus necesidades alimenticias



6%

no pueden cubrir sus necesidades básicas de alimentación



77,000
Hogares



300,000
Personas



40,000
Niños y Niñas



El programa “Progresamos” de Ingenio Taboga define cuatro áreas a abordar:

- Salud.
- Educación.
- Vivienda.
- Economía familiar.



EL PLAN PROGRESAMOS INCLUYE 6 PASOS:

- Conocer a nuestros colaboradores.
- Identificar prioridades.
- Asumir compromisos.
- Construir una estrategia.
- Involucrar a nuestros colaboradores.
- Involucrar a nuestras organizaciones hermanas como lo son: Asociación Solidarista, Cooperativa y Sindicato.



Como parte de la estrategia, estamos afiliados AED (Asociación Empresarial para el Desarrollo).



Nos permite intercambiar experiencias con otras empresas sobre que acciones están realizando en este tema, y a la vez nos permite conocer que acciones les funcionaron cuales no y por que, que se hizo mal y cuales otras dan buenos resultados, permitan replicar a escala regional y de manera sostenible tomar acciones institucionales para ayudar a esas personas que no pueden cubrir sus necesidades básicas de alimentación, en la provincia, en alianza público privada, (Involucramiento del IMAS).

COORDINE INTERNAMENTE.

- El Departamento de RRHH la Asociación Solidarista y la Cooperativa son actores clave.
- Es necesario el apoyo de las jefaturas y su sensibilización e información.



PROGRESAMOS

- Mejoramiento continuo de la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias.

